

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Двинская средняя общеобразовательная школа №28
(МБОУ Двинская СОШ №28)

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
Протокол № 3
от «15» 03 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор школы: 
Н.А.Петухова
Приказ № 30 от «17» 03 2022 г.



**ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР
«НЕСФОРМИРОВАННОСТЬ
ВНУТРИШКОЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ»**

с. Трошково, 2022

Название Программы антирисковых мер	Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации
Цель реализации Программы	Создание внутришкольной системы повышения квалификации педагогических работников школы как одной из составляющих профессиональной компетентности учителя к 1 января 2023 года
Задачи программы	1. Повысить профессиональную компетентность педагогических работников. 2. Организовать профессиональное взаимодействие педагогических работников внутри школы, включающего в себя формирование, изучение и распространению педагогического опыта. 3. Организовать эффективное методическое сопровождение педагогических работников в межаттестационный период и период аттестации.
Целевые показатели (индикаторы достижения цели)	1. Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации, соответствующих их профессиональным потребностям. 2. Доля педагогических работников, включенных в процесс профессионального сопровождения после курсов повышения квалификации. 3. Доля педагогических работников, вовлеченных в систему наставничества. 4. Количество мероприятий по обмену опытом. 5. Доля педагогических работников, принявших участие в олимпиадах, викторинах и конкурсах различного уровня и направленности, в том числе в сети Интернет. 6. Доля педагогических работников, имеющих свидетельства общественного признания профессиональных успехов (грамоты, благодарности, публикации в СМИ и др.). 7. Доля педагогических работников, транслирующих в коллективе опыт практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной. 8. Доля педагогических работников, повысивших уровень своей квалификации (аттестация "с повышением"). 9. Численность / удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория (высшая, первая), в общей численности педагогических работников. 10. Численность / удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации установлено соответствие занимаемой должности, в общей численности педагогических работников).
Сроки и этапы реализации Программы антирисковых мер	I этап: аналитико-диагностический (март 2022) II этап: деятельностьный (апрель – октябрь 2022) III этап: корректирующий (ноябрь 2022)
Меры / мероприятия по достижению цели и задач	Анкетирование, опрос, мониторинг, анализ, наблюдение, посещение уроков, организация педагогических советов, круглых столов и других мероприятий, зафиксированных в "дорожной карте"
Ожидаемые результаты	1. Увеличение доли педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации, соответствующих их профессиональным потребностям до 100 % 2. Увеличение доли педагогических работников, включенных в процесс профессионального сопровождения после курсов повышения квалификации до 100 %. 3. Увеличение доли педагогических работников, вовлеченных в систему наставничества до 20 % 4. Количество мероприятий по обмену опытом (открытые уроки – 2; каждого педагога, круглые столы мастер-классы и

	методические семинары – 4; взаимопосещение уроков учителями наставниками, заместителем директора по УР – по 10) 5. Повышение доли педагогических работников, принявших участие в олимпиадах, викторинах и конкурсах различного уровня и направленности, в том числе в сети Интернет с 55 % до 82 % 6. Повышение доли педагогических работников, имеющих свидетельства общественного признания профессиональных успехов (грамоты, благодарности, публикации в СМИ и др.) с 45 % до 73 % 7. Увеличение доли педагогических работников, транслирующих в коллективе опыт практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной с 18 % до 55 %. 8. Увеличение численности / удельного веса численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория (высшая, первая), в общей численности педагогических работников с 31% до 38 %. 9. Увеличение численности / удельного веса численности педагогических работников, которым по результатам аттестации установлено соответствие занимаемой должности, в общей численности педагогических работников с 91 % до 100%
Исполнители	Директор, заместитель директора по УР, учителя-предметники, педагог-психолог

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер
«Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели	Ответственные	Подтверждающий документ
1. Повышение профессиональной компетентности педагогических работников.	Диагностика профессиональных компетентностей с целью разработки индивидуальных планов повышения квалификации	Март	1. Доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации, соответствующих их профессиональным потребностям 2. Доля педагогических работников, включенных в процесс профессионального сопровождения после курсов повышения квалификации.	Заместитель директора по УР	Аналитическая справка по результатам диагностики.
	Разработка индивидуальных планов повышения квалификации	Март		Заместитель директора по УР	Индивидуальные планы повышения квалификации
	Разработка программы непрерывного профессионального развития педагогических работников на 2022 – 2024 гг	Март		Заместитель директора по УР	Программа непрерывного профессионального развития педагогических работников на 2022 – 2024 гг
	Итоговый мониторинг роста профессиональной компетентности педагогов	Октябрь		Заместитель директора по УР, учителя - предметники	Аналитическая справка по результатам итогового мониторинга
2. Организация профессионального взаимодействия	Комплексный анализ профессиональных педагогических затруднений с	Март	1. Количество мероприятий по обмену опытом 2. Доля педагогических	Заместитель директора по УР, руководители ТГ	Аналитическая справка по результатам анализа с рекомендуемыми

педагогических работников внутри школы, включающего в себя формирование, изучение и распространению педагогического опыта.	целью формирования направлений педагогического взаимодействия.		работников, принявших участие в олимпиадах, викторинах и конкурсах различного уровня и направленности, в том числе в сети Интернет 3. Доля педагогических работников, имеющих свидетельства общественного признания профессиональных успехов (грамоты, благодарности, публикации в СМИ и др.) 4. Доля педагогических работников, транслирующих в коллективе опыт практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной.		направлениями педагогического взаимодействия
	Разработка и утверждение Положения об организации наставничества в МБОУ Двинская СОШ № 28	Март		Директор, заместитель директора по УР	Утвержденное Положение об организации наставничества в МБОУ Двинская СОШ № 28
	Определения наставников для оказания адресной методической помощи молодым специалистам и специалистам, назначенным на должность, по которой не имеют опыта работы, на 2022 – 2023 учебный год	Май		Директор, заместитель директора по УР	Приказ об определении наставников для оказания адресной методической помощи молодым специалистам и специалистам, назначенным на должность, по которой не имеют опыта работы, на 2022 – 2023 учебный год
	Разработка внутришкольного плана мероприятий по обмену опытом	Март		Заместитель директора по УР, руководители ТГУ	Утвержденный план мероприятий по обмену опытом
	Создание и размещение на сайте списка олимпиад, викторин, конкурсов различного уровня и направленности, в том числе в сети Интернет.	Март		Заместитель директора по УР, руководители ТГУ	Размещенный на сайте школы списка олимпиад, викторин, конкурсов различного уровня и направленности, в том числе в сети Интернет.
	Корректировка внутришкольного плана мероприятий по обмену опытом	Май		Заместитель директора по УР	Скорректированный план мероприятий по обмену опытом
	Презентация результатов совместной деятельности педагогических работников на заседаниях творческих групп, педагогическом совете	Декабрь		Заместитель директора по УР, руководители ТГУ	Протоколы по результатам заседаний творческих групп, педагогического совета
3. Организация эффективного	Проведение методических консультаций	По мере необходимости	1. Доля педагогических работников, повысивших	Заместитель директора по УР	

методического сопровождения педагогических работников в межаттестационный период и период аттестации		и
	Проведение психологических тренингов и консультаций	По мере необходимост и
	Оформление и обновление портфолио педагогов	Постоянно

уровень своей квалификации (аттестация "с повышением") 2. Численность / удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория (высшая, первая), в общей численности педагогических работников. 3. Численность / удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации установлено соответствие занимаемой должности, в общей численности педагогических работников)		
	Педагог - психолог	
	Заместитель директора по УР	Портфолио педагогов